

## Schriftelijke vragen ex Artikel 71 Reglement van Orde;

### Zorg en aandacht voor ons personeel

Geacht college,

's-Hertogenbosch, 16 juli 2023

De Bossche Groenen, Leefbaar 's-Hertogenbosch en SP zijn verheugd over de nieuwe locatie van Weener XL. Zeker in een tijd waarin het 'rommelt' binnen Weener XL, een mooie gelegenheid om langs deze weg, de medewerkers een kans te geven weer ten volle arbeidsvreugde te kunnen beleven. Helaas krijgen we via diverse kanalen signalen binnen dat lang niet alle medewerkers ten volle kunnen genieten van het mooie en duurzame gebouw en hun nieuwe werkplek.

Wij maken ons grote zorgen over de signalen die tot ons gekomen zijn van medewerkers van Weener XL, hun familie en externen over de werkomstandigheden bij de afdelingen Textiel, Prikkelarme afdeling (PPR), Varia en Snoep.

Genoemde knelpunten:

- Medewerkers geven aan dat ze stressen, paniekerig zijn en tegen een burn-out aan zitten. Tot op het punt dat sommige medewerkers zelfs flauwvallen en huilend naar huis gaan. Wat geven de medewerkers aan: 'We zijn onvoldoende begeleid bij de verhuizing. Leidinggevenden en MT waren afwezig of bezig met hun eigen ruimtes. We voelen ons niet gehoord en verwaarloosd. Steeds meer mensen melden zich ziek'.
- Het idee leeft dat een aantal medewerkers aangestuurd worden om de WIA in te gaan en of mee te werken om hun arbeidsongeschiktheid te verhogen (met alle financiële gevolgen van dien).
- Het nieuwe gebouw heeft te krappe werkruimten. De ruimtes zijn niet functioneel ingericht en er is te weinig licht ('we zijn weggestopt'). De rest van het gebouw is prachtig, transparant en wel functioneel.
- De rolstoeltoegankelijkheid is niet optimaal.

Dit brengt ons tot de volgende vragen:

1. Is het college op de hoogte van het ogenschijnlijk stijgende aantal medewerkers bij de afdeling Beschut dat ziek thuis zit? Zo ja, wat gaat u hieraan doen. Zo nee, waarom niet?
2. Kunt u ons een overzicht geven van het aantal ziekmeldingen vanaf januari 2023 tot heden?
3. Is het college op de hoogte van het aantal arbeidsongeschikten WSW, inclusief werkbegeleiders en leidinggevenden? Zo nee, waarom niet?
4. Kunt u ons een overzicht geven van de arbeidsongeschiktheidscijfers WSW in 2018, 2019, 2020, 2021, 2022 tot op heden? Zo nee, waarom niet?
5. Kan het college aangeven op welke manier medewerkers WSW betrokken zijn geweest bij de ontwikkeling en indeling van de ruimtes in het nieuwe gebouw? Zo nee, waarom niet?
6. Arbo technisch voldoen de ruimtes qua grootte aan de wettelijke normen. Geldt dit eveneens voor de mate van licht in de ruimtes?
7. Wat gaat u doen met het gegeven dat een deel van het personeel zich (letterlijk) benauwd voelt in de krappe ruimtes, te weinig daglicht krijgt en de ruimtes als niet functioneel ervaart?
8. Op welke manier gaat u passende werkplekken creëren voor juist deze kwetsbare medewerkers?

Naast Weener XL moeten we ook vaststellen dat de arbeidsomstandigheden bij de Afvalstoffendienst verre van optimaal zijn. We hebben daar over de volgende vragen:

1. Eind 2022 is een chauffeur van een vuilniswagen ernstig bekneld geraakt. Twee jaar eerder raakte een medewerker van de Afvalstoffendienst blijvend invalide. De gemeente kreeg in juni 2020 een boete van € 16.200. Na het ongeluk vorig jaar volgde er weer een boete van € 16.200,- wegens nalatigheid. De boetes zijn opgelegd door de Nederlandse Arbeidsinspectie met als reden: **'het (uitblijven van) lerend vermogen van de Afvalstoffendienst op het gebied van veilige werkomstandigheden'**. Hoe serieus neemt het College de constatering van de Arbeidsinspectie, tot welke concrete acties heeft dit geleid en kan gesteld worden dat de werkomstandigheden nu wel volledig op orde zijn?
2. Heeft het college de gemeenteraad geïnformeerd over de opgelegde boetes en de onderzoeken van de Nederlandse Arbeidsinspectie, bijvoorbeeld in een jaarverslag? Zo ja, op welke manier? Zo nee, waarom niet?
3. Op welke manier wordt de raad in de toekomst door het college geïnformeerd als wet-en regelgeving niet wordt nageleefd?
4. Zowel WeenerXI als de Afvalstoffendienst zijn gemeentelijke organisaties waarbij het bedrijfsresultaat ondergeschikt dient te zijn aan het welzijn en de arbeidsomstandigheden van de medewerkers. Bent u het hiermee eens?

In afwachting van uw antwoorden.

Fractie De Bossche Groenen, Eef van Opdorp  
Fractie Leefbaar 's-Hertogenbosch, Paul Kagie  
Fractie SP, Cecile Visscher